УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ

 «Колледж «Звёздный»

 Р.А. Пантелеенко

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

**(преподаватель – преподаватель )**

Педагога – наставника: *… … …*

Педагога –наставляемый: *… … …*

на 2023-2024 год

Санкт-Петербург

2023

Пояснительная записка

**Цель программы:** организация научно-методического, правового сопровождения педагогической деятельности начинающего педагога, повышения его общих и профессиональных компетенций.

Задачи

1. Освоить и внедрить новые педагогические технологии и методики обучения;
2. Подготовить обучающегося к чемпионату «Профессионалы»;
3. Развивать профессионально-коммуникативную, общепедагогическую, социально-психологическую, рефлексивную компетенции.

Краткая характеристика затруднений педагога

Для диагностики затруднений педагога были применены следующие методики:

1. Анкета для выявления запросов молодого специалиста
2. Анализ уроков и воспитательных мероприятий.
3. Анализ рабочих материалов учителя.

**В ходе диагностики определены следующие направления работы:**

1. Планирование работы по преподаваемым дисциплинам: учебно-методическое планирование и реализация
2. Организация подготовки обучающихся к профессиональным конкурсам, чемпионатному движению
3. Определение уровня достижений планируемых образовательных результатов, их корректировка

**Методы и формы работы с наставляемым:**

1. Индивидуальные консультации наставляемого;
2. Обучение в качестве эксперта чемпионатного движения («Профессионалы»);
3. Освоении современных приемов и методов работы с обучающимися;

4. Посещение открытых уроков коллег, анализ занятий;

5. Анализ образовательных результатов по преподаваемым дисциплинам, повышение качества.

 **Срок реализации программы:** с 01.10.2022 г по 01.05.2023 г

**Расписание работы пары**: понедельник с 16.00 - 17.00, а также по необходимости

 **Режим работы**: очный формат, онлайн,

Форма наставничества:

**Ситуационное наставничество** – вид наставничества, когда наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них. Как правило, роль наставника состоит в том, чтобы обеспечить немедленное реагирование на ту или иную ситуацию, значимую для его подопечного.

**Традиционная форма наставничества («один-на-один», работа в паре)** – взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени. Обычно проводится отбор наставника и наставляемого по определенным критериям: опыт, навыки, личностные характеристики и др.

ПЛАН РАБОТЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание** | **Сроки** | **Форма работы** | **Другие****участники** | **Анализ****результата** |
| Составление и согласование индивидуального плана работы | Октябрь 2023 | Обсуждение на экспертно- методическом совете | Куратор наставничества,администрация |  |
| 1) Определение запросов наставляемого; 2) Составление и согласование графика посещения занятий;  | Октябрь-ноябрь 2023 г. | Консультации наставнической пары | Куратор наставничества |  |
| 1) Анализ занятий, разработка и проведение занятий наставляемым под руководством наставника | Ноябрь-декабрь 2023 | Консультации, | Администрация (заместитель директора по УМР, методист) |  |
| беседа |
|  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 1) Анализ занятий, устранение дефицитов, коррекция 2) Изучение методических материалов и положений чемпионатного движения прошлых лет 3) Работа с обучающимися при подготовке к участию в конкурсах | Январь-март 2024 г | Индивидуальные и групповые консультации | Заместитель директора по УМРКуратор наставничества |  |
| 1. Обучение в рамках подготовки к Всероссийскому чемпионатному движению профессионального мастерства "Профессионалы"
2. Приемы и методы достижения образовательных результатов
3. Методическая разработка по теме наставничества
 | Апрель 2024 г. | Консультации, собеседованиеКруглый стол Практикум |  Администрация, Куратор наставничества |  |
| 1)Оказание методической | До 30 | Консультации, |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| помощи в проведениизанятий НОД3) Публикация в сетевых ресурсах и на сайте школы методической разработки по теме наставничества. Подготовка текста статьи по методической теме. | марта2024 | собеседованиеПосещение занятий | Заместитель директора по УВРКуратор наставничества в ОУ |  |
| Выступление педагога-наставляемого на заседании по теме наставничества.Подведение итогов работы за год.Планирование плана саморазвития наследующий учебный год. Отчет наставника. | Апрель2024 |  | Заместитель директора по УМРЗаместитель директора по УВРКуратор наставничества в ОУ |  |